辽宁对外经贸学院教师系列专业技术职务任职资格评审量化赋分表（试行）

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 申报专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现专业技术职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 申报专业技术职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申报人如存在政治立场模糊、学术行为不端、弄虚作假、有损师德等违法违纪行为，一票否决，各项赋分清零，且三年内不得参评。

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项 目 | 指 标 | | 赋分标准 | 得 分 | 得分小计 | 备 注 |
| **基本教学工作** | 教学工作量 | 年均完成学校要求的基本课时量  （未完成工作量者按已完成工作量占需完成工作量的百分比乘以基础分值赋分） | 0-20分 |  |  |  |
| 教学考核 | A档 | 4分/次 |  |  |  |
| B1档 | 3分/次 |  |
| B2档 | 2分/次 |  |
| B3档 | 1分/次 |  |
| 班导师工作 | 任现职来担任班导师工作 | 2分/年 |  |  | 最高10分 |
| **教学建设与成果**  **（同类型成果或项目按最高级别申报）** | 精品在线开放课程 | 国家级课程 | 150分/门 |  |  |  |
| 省级课程 | 100分/门 |  |
| 校级课程 | 50分/门 |  |
| 教学团队 | 国家级 | 150分/门 |  |  |  |
| 省级 | 100分/门 |  |
| 校级 | 50分/门 |  |
| 实验教学示范中心负责人  实践教育基地负责人 | 国家级示范性虚拟仿真实验教学示范中心国家级实验教学示范中心  国家级大学生实践教育基地 | 100分/人 |  |  |  |
| 省级示范性虚拟仿真实验教学示范中心  省级实验教学示范中心  省级大学生实践教育基地 | 50分/人 |  |  |  |
| 虚拟仿真实验教学项目与实验教学项目 | 国家级项目 | 150分/项 |  |  |  |
| 省级项目 | 100分/项 |  |
| 本科教学质量与教学改革工程项目 | 国家级项目 | 150分/项 |  |  |
| 省级项目 | 100分/项 |  |
| 市厅局级项目 | 50分/项 |  |
| 校级课题 | 25分/项 |  |
| 教学成果奖 | 国家级一等奖 | 300分/项 |  |  | 同一获奖内容限报一项 |
| 国家级二等奖 | 250分/项 |  |
| 国家级三等奖 | 200分/项 |  |
| 省部级一等奖 | 100分/项 |  |
| 省部级二等奖 | 50分/项 |  |
| 省部级三等奖、地方级一等奖 | 30分/项 |  |
| 地方级二等奖 | 20分/项 |  |
| 地方级三等奖 | 10分/项 |  |
| 校级一等奖 | 5分/项 |  |
| 校级二等奖 | 3分/项 |  |
| 校级三等奖 | 2分/项 |  |
| 教师教学技能竞赛  （含教师观摩大赛） | 国家级一等奖 | 200分/项 |  |  | 只有奖项名称无等级的奖项赋分标准参考各级别的二等奖赋分 |
| 国家级二等奖 | 150分/项 |  |
| 国家级三等奖 | 100分/项 |  |
| 省级一等奖 | 50分/项 |  |
| 省级二等奖 | 30分/项 |  |
| 省级三等奖 | 20分/项 |  |
| 地方级一等奖 | 15分/项 |  |
| 地方级二等奖 | 10分/项 |  |
| 地方级三等奖 | 8分/项 |  |
| 校级一等奖 | 5分/项 |  |
| 校级二等奖 | 3分/项 |  |
| 校级三等奖 | 2分/项 |  |
| 指导学生创新创业训  练计划项目  指导学生各类竞赛获奖 | 国家级一等奖（指导教师排名1、排名2） | 15分/次、10分/次 |  |  |  |
| 国家级二等奖（指导教师排名1、排名2） | 10分/次、8分/次 |  |
| 国家级三等奖（指导教师排名1、排名2） | 8分/次、5分/次 |  |
| 省级一等奖（指导教师排名1、排名2） | 8分/次、5分/次 |  |
| 省级二等奖（指导教师排名1、排名2） | 5分/次、3分/次 |  |
| 省级三等奖（指导教师排名1、排名2） | 3分/次、2分/次 |  |
| 市级一等奖（指导教师排名1、排名2） | 5分/次、3分/次 |  |
| 市级二等奖（指导教师排名1、排名2） | 3分/次、2分/次 |  |
| 市级三等奖（指导教师排名1、排名2） | 2分/次、1分/次 |  |
| **学术研究成果** | 论文 | 一级学术刊物及报刊论文 | 50分/篇 |  |  |  |
| 二级学术刊物 | 25分/篇 |  |
| 三级A类学术刊物 | 5分/篇 |  |
| 课题 | 纵向课题国家级A类课题 | 150分/项 |  |  |  |
| 纵向课题国家级B类课题 | 75分/项 |  |
| 纵向课题省级A类课题 | 50分/项 |  |
| 纵向课题省级B类课题 | 30分/项 |  |
| 纵向课题市厅局级课题 | 25分/项 |  |
| 纵向课题校级课题 | 15分/项 |  |
| 横向课题立项或结项 | 1分/项 |  |  | 含教育部产学合作育人项目 |
| 横向课题科研经费到帐 | 1分/万元 |  |
| 学术专著、译著、教材 | 一级学术专著 | 4分/万字 |  |  | 独立完成 |
| 二级学术专著 | 3分/万字 |  |
| 一级译著 | 2分/万字 |  |
| 二级译著 | 1分/万字 |  |
| 三级译著或教材 | 0.5分/万字 |  |
| 科研成果奖 | 国家级一等奖 | 300分/次 |  |  | 同一获奖内容限报一项 |
| 国家级二等奖 | 250分/次 |  |
| 国家级三等奖 | 200分/次 |  |
| 省部级一等奖 | 100分/次 |  |
| 省部级二等奖 | 50分/次 |  |
| 省部级三等奖、地方级一等奖 | 30分/次 |  |
| 地方级二等奖 | 20分/次 |  |
| 地方级三等奖 | 10分/次 |  |
| 校级一等奖 | 5分/次 |  |
| 校级二等奖 | 3分/次 |  |
| 校级三等奖 | 2分/次 |  |
| 国家专利发明  软件著作权  实用新型专利或外观设计 | 国家专利发明 | 100分/项 |  |  |  |
| 软件著作权 | 50分/项 |  |
| 实用新型、外观设计 | 5分/项 |  |
| 决策咨询 | 国家级A类 | 200分/次 |  |  |  |
| 国家级B类 | 150分/次 |  |
| 省部级A类 | 100分/次 |  |
| 省部级B类 | 80分/次 |  |
| 市厅局级A类 | 60分/次 |  |
| 市厅局级B类 | 40分/次 |  |
| 其他A类 | 20分/次 |  |
| 其他B类 | 10分/次 |  |
| **高层次人才及其他奖励** | 优秀青年学者  优秀人才支持计划入选者百千万人才工程万人层次入选者 | 国家级优秀青年学者、国家级优秀人才支持计划入选者、国家级百千万人才工程万人层次入选者 | 100分 |  |  | 按最高荣誉申报 |
| 省级优秀青年学者、省级优秀人才支持计划入选、省级百千万人才工程万人层次入选者 | 50分 |  |
| 市级优秀青年学者、市级优秀人才支持计划入选者、市级优秀人才支持计划入选者 | 20分 |  |
| 优秀教师  优秀青年教师 | 国家级优秀教师 | 100分/次 |  |
| 国家级优秀青年教师 | 50分/次 |  |
| 省级优秀教师 | 30分/次 |  |
| 省级优秀青年教师 | 15分/次 |  |
| 校级优秀教师 | 5分/次 |  |
| 校级优秀青年教师 | 3分/次 |  |
| 得 分 合 计 | | | | |  |  |

注：1. 本科教学考核不合格，一票否决，各项赋分清零。

2. 同一成果（奖励）不得重复填报。科研奖励认定、学术刊物级别认定及合作论文、著作级别及合作著作的分解计分、论文被转载、摘录、收入目录索引的加分均参照《辽宁对外经贸学院科研工作量考核办法（2016修订）》按比例计入。

3. 决策咨询认定及相关工作参照《辽宁对外经贸学院决策咨询类科研成果认定办法》

4.赋分办法中涉及到的团队项目，项目成员各自的计分按以下比例计算：

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 位数  总人数 | 项目负责人 | 其他成员 | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 2 | 0.8 | 0.2 |  |  |  |  |
| 3 | 0.7 | 0.2 | 0.1 |  |  |  |
| 4 | 0.6 | 0.2 | 0.1 | 0.1 |  |  |
| 5 | 0.6 | 0.2 | 0.1 | 0.05 | 0.05 |  |
| 6 | 0.6 | 0.2 | 0.05 | 0.05 | 0.05 | 0.05 |

项目存在特殊情况的，可报科研处或教务处，经审批后根据项目组成员实际贡献率分配分数比例。